

Leo International Precision Health AG

Vergütungsbericht

für das Geschäftsjahr 1. Januar 2025 bis 31. Dezember 2025

Die Berichterstattung in diesem Vergütungsbericht erfolgt durch Vorstand und Aufsichtsrat nach § 162 Aktiengesetz und stellt die Vergütung für die gegenwärtigen und ehemaligen Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder der Leo International Precision Health AG (vormals SPOBAG Aktiengesellschaft) dar. Der Vergütungsbericht wurde vom Abschlussprüfer KMpro Audit GmbH, Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, München, einer formellen Prüfung unterzogen. Der Vermerk über das Ergebnis der Prüfung ist im Anschluss an den Vergütungsbericht vollständig wiedergegeben.

Der Vergütungsbericht für das Geschäftsjahr 2023 wurde auf der Hauptversammlung am 28. April 2025 gebilligt. Der Vergütungsbericht für das Geschäftsjahr 2024 wurde auf der Hauptversammlung am 18. Juli 2025 gebilligt.

Für das Jahr 2025 wurde nach dem Erwerb einer Mehrheitsbeteiligung an der Gesellschaft durch Herrn Leo Wang im März 2025 eine Vergütung für den Vorstand beschlossen. Hierdurch sollte die Entwicklung von einer inaktiven Gesellschaft hin zu einer aktiven Holding im Bereich Biotech und Health Care betrieben werden, um langfristig die Entwicklungsstrategie des Unternehmens umzusetzen. Es wurde auch entschieden, Vorstände aus Deutschland und Asien zu bestellen, um die internationale Strategie der Gesellschaft mit Beteiligungen in mehreren Branchen und mehreren Kontinenten (Asien, USA, Australien, zukünftig Europa) umzusetzen.

1. Gewährte und geschuldete Vergütung für Mitglieder des Vorstands nach § 162 AktG

Das System zur Vergütung der Vorstandsmitglieder sieht eine Vergütung vor. Im Geschäftsjahr 2025 wurden den Mitgliedern des Vorstands für ihre Tätigkeit als Vorstand Bezüge in Höhe von EUR 180.833,33 (2024: EUR 0) gewährt.

Dem Vorstandsmitglied Phillip Campbell (Dienstzeit 01.01.2025 – 31.12.2025) wurden für seine Tätigkeit Bezüge in Höhe von insgesamt EUR 47.500 (2024: EUR 0) gewährt. Das Vorstandsmitglied Phillip Campbell hat seine Vergütung der Gesellschaft in Rechnung

gestellt, wobei die Vergütung der gesetzlichen Umsatzsteuer in Höhe von 19 % unterworfen wurde. Angegeben ist der Nettogesamtbetrag der Vergütung.

Dem Vorstandsmitglied Professor Dr. Joshua Lo (Dienstzeit 23.05.2025 – 31.12.2025) wurden für seine Tätigkeit Bezüge in Höhe von 4 Millionen Taiwan Dollar gewährt, das sind umgerechnet EUR 108.401,08 (2024: EUR 0).

Dem Vorstandsmitglied Shui Hee Gary Cheng (Dienstzeit 08.09.2025 – 31.12.2025) wurden für seine Tätigkeit Bezüge in Höhe von 920.000 Taiwan Dollar gewährt, das sind umgerechnet EUR 24.932,25 (2024: EUR 0).

Die Vergütung der Vorstandsmitglieder Professor Dr. Joshua Lo und Shui Hee Gary Cheng wurde durch die Gesellschaft Leo International Co., Ltd. gezahlt und der Gesellschaft im Wege einer Intercompany Umlage weiterbelastet. Herr Professor Dr. Joshua Lo und Herr Shui Hee Gary Cheng waren im Jahr 2025 bei der Leo International Co., Ltd., Taiwan, angestellt. Seit der Bestellung als Vorstandsmitglieder der Gesellschaft wurde ihre Arbeitszeit, die zugunsten der Gesellschaft erbracht wurde, von der Leo International Co., Ltd. weiterberechnet. Grundlage hierfür war eine Intercompany Service Payment Agreement.

Die Weiterberechnung der Gehälter von Professor Dr. Joshua Lo und Shui Hee Gary Cheng wird im Vergütungsbericht als Vergütung der Gesellschaft ausgewiesen. Die ausgewiesene Vergütung entspricht der dem Vorstandsmitglied gewährten Vergütung. Die Umlage erfolgte auf Basis eines Cost-Plus-Ansatzes; der hierin enthaltene Zuschlag stellt keinen Vergütungsbestandteil des Vorstands dar.

Im Geschäftsjahr 2025 wurden keine sonstigen Vergütungen bzw. Vergütungen für persönlich erbrachte Leistungen, insbesondere Beratungs- und Vermittlungsleistungen, gezahlt oder Vorteile gewährt, außer für Steuerberatungsleistungen an die Steuerkanzlei des Vorstandsmitglieds Phillip Campbell in Höhe von EUR 23.000 netto (2024: EUR 13.685).

Die Einhaltung der festgelegten Maximalvergütung der Vorstandsmitglieder wurde durch den Vorstandsvertrag mit Herrn Campbell und die Anstellungsverträge mit Herrn Professor Dr. Lo und Herrn Cheng sowie durch die Vereinbarung von Maximalbeträgen für Steuerberatungsleistungen, die im Einklang mit der Steuerberatervergütungsverordnung waren.

in EUR (gerundet)	Phillip C. Campbell	Prof. Dr. Joshua Lo	Shui Hee Gary Cheng	Gesamtsumme
Fixe Vergütung Geschäftsjahr 2025	47.500	108.401	24.932	180.833
Sonstige Vergütung Geschäftsjahr 2025	23.000	n/a	n/a	23.000
Vergütung 2025 gesamt	70.500	108.401	24.932	203.833

2. Gewährte und geschuldete Vergütung für Mitglieder des Aufsichtsrats nach § 162 AktG

Das System zur Vergütung der Aufsichtsratsmitglieder sieht eine reine Festvergütung ohne erfolgsorientierte variable Bestandteile und ohne aktienbasierte Vergütung vor. Eine reine Festvergütung von Aufsichtsratsmitgliedern ist auch in der Anregung G.18 Satz 1 des DCGK vorgesehen. Die Mitglieder des Aufsichtsrats erhalten demnach nach Ablauf des Geschäftsjahres eine feste Vergütung in Höhe von EUR 1.500 p. a. Im Geschäftsjahr 2025 wurden den Mitgliedern des Aufsichtsrats für ihre Tätigkeit Bezüge in Höhe von EUR 4.500,00 (2024: EUR 4.500,00) gewährt. Im Geschäftsjahr 2025 wurden keine sonstigen Vergütungen bzw. Vergütungen für persönlich erbrachte Leistungen, insbesondere Beratungs- und Vermittlungsleistungen, gezahlt oder Vorteile gewährt.

Zur Hauptversammlung der Gesellschaft am 28.04.2025 legten die drei bisherigen Aufsichtsräte Dr. Klaus Schweda, Peter Habermacher und Dr. Manfred Plautz ihre Ämter nieder. Leo Wang, Thomas Höder und Li-Mei Hung wurden als Aufsichtsratsmitglieder gewählt. Daher haben sämtliche Mitglieder des Aufsichtsrats nur zeitanteilige Vergütungen erhalten.

in EUR	Fixe Vergütung Geschäftsjahr 2025	Vergütung 2025 gesamt
Dr. Klaus Schweda	500	500
Peter Habermacher	500	500
Dr. Manfred Plautz	500	500
Leo Wang	1.000	1.000
Thomas Höder	1.000	1.000
Li-Mei Hung	1.000	1.000
Gesamtsumme	4.500	4.500

3. Vergleichende Darstellung

Die nachfolgende Tabelle veranschaulicht die Veränderung der Ertragsentwicklung der Gesellschaft, der Vergütung der gegenwärtigen Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder. Die Ertragsentwicklung wird anhand des handelsrechtlichen Jahresüberschusses der Gesellschaft dargestellt, welche die operative Leistungsfähigkeit der Gesellschaft veranschaulichen sollen. Die Angabe der Entwicklung „Durchschnittsvergütung Mitarbeiter“ berücksichtigt Mitarbeiter von deutschen Konzerngesellschaften, deren Betriebszugehörigkeit sich jeweils über die letzten beiden Geschäftsjahre erstreckt.

Veränderung (%)	2025	2024	2023	2022	2021
Jahresfehlbetrag in TEUR	1.774 (1.191%)	149 (22%)	122 (69%)	72 (48%)	48 (+24%)
Vergütung Vorstand in TEUR	181 (1.193%)	14 (100%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
Vergütung Aufsichtsrat in TEUR	4,5 (0%)	4,5 (-2%)	4,6 (2%)	4,5 (0%)	4,5 (0%)
Durchschnittsvergütung Mitarbeiter	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

München, 30. April 2026

Chairman Supervisory Board
Leo Wang

On behalf of the Company
Prof. Dr. Joshua Lo, CEO

On behalf of the Company
Phillip C. Campbell, CFO

On behalf of the Company
Gary Chang, COO